

УТВЕРЖДЕН  
Приказом директора  
МАОУ «Лицей № 58»  
от «06» августа 2018 г. № 30

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики**  
**педагогических, руководящих и иных работников**  
**МАОУ «Лицей № 58»**

Новоуральский городской округ  
2018 год

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических, руководящих и иных работников (далее – Кодекс) МАОУ «Лицей № 58» (далее – ОО) разработан на основе Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о правах ребенка, Конституции Российской Федерации, Федерального Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (ст. 47. ч.4), Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава МАОУ «Лицей № 58».

1.2. Кодекс является сводом общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, который регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим, руководящим и иным работникам ОО (далее – Работники); создание комфортных условий для участников образовательных отношений, микроклимата доверия и сотрудничества.

1.3. Кодекс обязателен для всех Работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.4. Цели Кодекса:

- установление этических норм и правил поведения Работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета Работников ОО;
- обеспечение единых норм поведения Работников.

## **2. Этические правила поведения Работников при выполнении трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство всех участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного

мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокие качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательных отношений;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении Работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ОО.

2.3. При выполнении трудовых обязанностей Работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Работнику запрещается

- передавать персональные данные об обучающемся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);

- разглашать сведения личной жизни обучающегося и его семьи;

- унижать в любой форме на классных родительских собраниях родителей, у детей которых есть проблемы в освоении образовательной программы или поведении;

- использовать выражения, осуждающие поведение родителей (законных представителей);

- выносить на обсуждение родителей (законных представителей) конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.

- обсуждать с родителями (законными представителями) выступления и действий своих коллег;
- манипулировать обучающимися, использовать их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на участников образовательных отношений ОО;
- нарушать требования образовательной программы ОО;
- допускать в общении с участниками образовательных отношений ненормативную лексику;
- собирать с родителей (законных представителей) и обучающихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения учебных экскурсий, посещений театров, просмотров кинофильмов;
- поручать обучающимся сбор денежных средств;
- сравнивать материальное положение семей обучающихся;
- сравнивать результаты учебы обучающихся в классе;
- допускать оскорбления обучающимися друг друга в своем присутствии;
- удалять обучающихся с урока. В случае если обучающийся дезорганизует работу целого класса, учитель может передать его во время урока дежурному администратору;
- снижать оценку за работу на уроке по причине отсутствия у обучающегося учебника или учебного пособия, нарушения обучающимся дисциплины на уроке;
- посягать на личную собственность обучающегося.

2.5. Внешний вид Работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к Работникам ОО, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положения Кодекса**

3.1. За нарушение норм профессионального поведения виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание.

3.2. Факт нарушения норм профессионального поведения рассматривается Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии с Положением о данной комиссии.

3.3. Соблюдение Работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации Работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения Работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а так же при поощрении Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.